

AZ SZ.B. VELÜNK VAN...

Mi a véleménye a Szakszervezetről?

Mi a véleménye a szakszervezeti bizottság munkájáról?

Ezúttal a 72-es postahivatal felvételi osztályán válaszoltak a fenti kérdésre.

Nehéz dolgom volt. Egyrészt, mert bizonyos idő kell, amíg az emberek megtalálják az összefüggést mindennapi gondjaik orvoslása és a szakszervezeti bizottság munkája között. Másrészt, mert a felvételi osztályon csúcsforgalom van. Ahogyan a mezőgazdaságban június, itt december a nagy dolgozó.

A kérdés mégis közérdeklődésre tarthat számot, mert pillanatokon belül valóságos kis röpgyűlés kerekedik *Dirner Andor*, a felvételi osztály helyettes vezetője irodájában. *Fehérvári Miklósné* pénztári tiszt, *Mohácsi Katalin* helyi ellenőr, *Szalai Jánosné* felülvizsgáló, *Gregor Lórántné* csoportvezető, *Gábor Erzsébet* felvevő, *Benke Istvánné* felvilágosító, *Soós László* főpénztáros egymás szavába vágva tájékoztatnak mindarról, ami közös gondja, illetve öröme az

itt dolgozóknak és szakszervezeti bizottságuknak.

— Kezdjük azzal, ami jó. Jövőre mindazok, akik a feleket dolgoznak, izléses műanyagköpenyt kapnak. Azok — hangsúlyozta nyomatékkal *Dirner Andor* —, akik közvetlenül a felforgalomban működnek. A besorolási kulcs-szám szerint az ellenőrzőknek, rovatolókknak, pénztárosoknak nem jár. Ezért nem tudunk tisztá szívvel örülni, mert — ha körülnéz a hivatalban, látja — nyílt téren dolgozunk és ügyfeleinknek is feltűnik majd a többféle öltözk. Ígéretet kaptunk ugyan, hogy esetleg módosítják a rendelkezést. Ebben bízunk.

— Annyi bizonyos — szól közbe *Fehérvári Miklósné* —, hogy köpeny dolgában igen sokat köszönhetünk a szakszervezetnek. Azt is szívükön viselik, hogy ne csak azok kapjanak, akik az ablaknál ülnek. Hanem például a csoportvezető is, aki beosztásánál fogva szintén találkozik a felekkel. Hiszen járják, ellenőrzik, szükség esetén segít az ablaknál ülő beosztottjának.

műlik, mint ahogyan támogatnak bennünket a jogosan sérelmezett bérreklamációkban.

Bérpanaszok!

— Amúgy sem ideális munkahely ez a miénk — fejtegeti *Mohácsi Katalin*. — Nehéz a szolgálat, éjjel-nappal, szombat, vasár- és ünnepnapokon a közönség rendelkezésére állunk. 80 százalékban nők dolgoznak itt, ez aligha igényel bővebb kommentárt. Mégis, itt a legkevesebb a bér!

— Sokan elmennek emiatt! Az ősszel egyetlen hónap alatt csak a felvételi osztályról heten léptek ki (csaknem 10 százalék!), emellett tizen gyermekgondozási szabadságon vannak.

— En 1955. február elseje óta dolgozom itt — mondja az egyik pénztáros. — Minden osztályt végigjártam, tehát tapasztalt munkaerőnek számítok, munkaköröm bérem 820 forint. A közelmúltban új kollektív alkalmazták a pénzfelvitelnél, eleve 800 forinttal. Azt hiszem, érthető a sérelmem.

Különös dolog ez, hogy az újonnan felvett tisztviselők gyakran magasabb munkaköri bért kapnak, mint a 10—15 éves tőzsgárdatagok.

is. De alighanem kemény dióról lehet szó, mert nem sok eredményt tapasztalunk.

Egyébként ma már köztudomású, hogy az jár jól, aki az egyik hivatalból kilép s nyomban a másikban jelentkezik munkára. Egy ilyen kis „manőver” 50—80 forintot lehet keresni.

Ezekután ismét időszertű feltenni a kérdést, immár a panaszok ismeretében: mi a véleményük a szakszervezeti bizottság munkájáról? A válasz változatlanul kedvező.

— Berka szaktárs, a titkárnunk, ismeri valamennyi gondunkat — mondják szinte egybehangozva. — Sokat járják közöttünk, meg vagyunk róla győződve, hogy minden észrevételünket eljuttatja a címzetekhez. Pénzt azonban ő nem adhat.

— Sajnos nem — egészíti ki az előbbi gondolatot *Berka István* titkár. — Ismerem és osztom a felvételi osztályon dolgozók sérelmeit.

Előveszi a havi jelentést. Szórol szóra, frásban látom viszont az imént elhangzottakat.

A szakszervezeti tanács figyelmébe!

— Hónapról hónapra papíron rögzítem a lényeges észrevételeket. Tudom, hogy megoldásuk nem a jóakarattal hiányában húzódik. De hát ezt elég nehéz az érdekelteknek megmagyarázni. Joggal veszik zokon például, hogy az újaknak viszonylag többet fizetünk. Az égető munkaerőhiány rákényszeríti erre a postát. Annyi bizonyos: az emberek igazságérzetét jobban tisztelhetem kell tartani. Én itt tényleg rá ugyancsak a munkaköpeny-vitára. A négy csoportvezetőnek és a felvilágító-

nak félig-meddig már megígérték. Elvileg egyetért az igazgatóság, de őket is szorítja a keret.

— Egyébként minden igyekezetünkkel azon vagyunk, hogy a munkakörülményeket javítsuk. Igyekezünk elérni, hogy a felvitelnél is több legyen az éjszakai pótlék, hogy a régi dolgozókat megtarthassuk és az ilyen nagy cserélődések gátat vessünk.

Nem nagy szavak, tények ezek. *Lukács Mária*

Előterben a bizalmiak választása

A szakszervezeti szervek újjáválasztásának első döntő lépésére januárban kerül sor a bizalmiak választásával. Új vonás: jónéhány helyen szakszervezeti tanácsokat választanak. A régebbi választásokhoz képest tehát több a küldötttervezet, hiszen e szerveket a küldöttek választják meg. Bizonyos mértékig tehát közvettebb a demokrácia gyakorlása. Ezért még fokozottabban előtérbe kerül a bizalmiválasztások jó formai és tartalmi előkészítése. A bizalmiválasztások során a szervezett postás dolgozók véleménye, észrevétele, bírálati közvetlenül eljut a vezető szervekhez.

Most tehát a legfontosabb a bizalmiválasztások megszervezése, a bizalmiak felkészítése. Segítsük a beszámoló összeállítását, a munka összefoglalása mellett arról is szóljanak, mit kívánnak a következő két évben elégezni. Maradjon nyílt kérdés is a beszámolóban, hogy a csoport tagjai véleményét nyilváníthassanak.

Az értékelés, a vita után a szakszervezeti bizottság képviselője tegyen javaslatot a bizalmi személyre. A járási szakszervezeti bizottságoknál, a megyei Távközlési és Hálózatiépítő üzemeknél a csoporttervezetelen választják meg a szakszervezeti bizottságot választó küldötttervezet résztvevőit is. Helyes, ha a csoport tagjai küldöttként az újonnan választott bizalmi is javasolják.

A bizalmiaknál elsőrendű követelmény: a szakszervezeti munka iránti szeretet, s olyan készség, amely alkalmassá teszi őt a közösségért, dolgozó társaiért végzett munkára. A bizalmi a szakszervezet tömegkapcsolatának bázisa, munkája befolyásolja a csoport tagjainak hangulatát, munkakészségét. Nagyon is érdemes gondot fordítani a bizalmi személyének kiválasztására, hiszen munkája sokat jelent az egész szakszervezeti bizottság két éves tevékenységében.

Szlovátsk Károly

A 9 mostohagyerek

— Ha bármilyen vita adódik a munka során, nyilvánvaló, hogy a csoportvezetőnek közbe kell szólnia — folytatja *Gregor Lórántné*. — Sőt, ha kevés az ember, vagy hiányzik valaki, magunk ülünk a helyére, nehogy fennakadás legyen a forgalomban. Képzelmé, milyen furcsa, ha az egyik ablaknál ilyen, a másikon olyan öltözközött tisztviselő ül. Egyébként úgy tudom, másutt a csoportvezetők is kapják, ez ugyanis kulcsszám kérdése.

— Itt a felvilágosító sem kap — teszi hozzá *Benke Istvánné*. — Szerintem — nem azért, mert rólam van szó —, ez a legsérlemesebb. Nem hiszem, hogy az én ügyfélforgalmam bármivel a többié alatt marad. Elárulom, akár anya-

gilag is hozzájárulnék a köpeny árához.

Eiselt Tibor, a felvételi osztálybizottságának titkára, lényegében egyetért az elhangzottakkal.

— Együtt örültünk, hogy köpenyt kapunk — mondja —, hiszen a szakszervezeti tisztviselőknek volt ebben része, és magunk sérelmeztük elsősorban, amikor kiderült ez a megkülönböztetés.

Valóban nehezen indokolható, hogy a 73 emberből 9 nem kap. Aligha indokolná bármiféle forintmegtakarítás a feszült légkört, amit ez az erőszakolt megkülönböztetés teremtett.

— Láthatja, hogy a szakszervezeti bizottságon nem

Választás = színvonalas szakszervezeti munka

A Postán is, mindenütt a szakszervezeti választások gondos előkészítésével foglalkoznak a tisztviselők. A Belvárosi Távközlési Üzem szakszervezeti bizottsága legutóbbi ülésén körültekintően megtárgyalták a szakszervezeti választások előkészítésével és lebonyolításával, az új szervezeti forma bevezetésével kapcsolatos tennivalókat. Erről tájékoztunk *Lóczy Józseftől*, a szakszervezeti bizottság titkárától és *Csontos Jánostól*, az szb munkavédelmi felügyelőjétől.

A Belvárosi Távközlési Üzemben mintegy 200-an dolgoznak. Mind ez ideig héttagú szakszervezeti bizottság működött és 15 bizalmi tevékenykedett a szakszervezeti csoportok élén. A most folyó választások során 25 fős szakszervezeti tanácsot hoznak létre.

Időrend és beszámoló

A szakszervezeti bizottság ülésén a választások előkészítéséről és lebonyolításáról tájékoztattak; mindenekelőtt

meghatározták a különböző szintű választások időrendi sorrendjét. December 15-ig mindhárom osztályon taggyűlést tartottak, s megvitaták a IV. negyedévi szakszervezeti munkáról szóló beszámolót, továbbá az új szervezeti formát, a szakszervezeti tanács létrehozásával kapcsolatos tájékoztatást, valamint megválasztották a jelölőbizottságokat. A taggyűléseket gondosan előkészítették; a megszervezésért egy-egy szb-tag volt a felelős. A december 12-én és 13-án tartott taggyűléseken az szb titkára tartotta a beszámolót. A dolgozók előtt tehát világossá vált, hogy a 25 főből álló szakszervezeti tanács további jelentős lépés a szakszervezeti demokrácia szélesítésében, tagbáb lehetőség nyílik az egyes osztályokon jelentkező problémák körültekintő megvitatására, a feladatok megvalósítására. Nyilvánvaló, hogy a szakszervezeti tanács, amelyben a helyi sajátosságoknak és követelményeknek megfelelő arányban képviselik az egyes osztályokat, az eddigénél sokkal közvetlenebb módon, és ugyan-

akkor nagyobb áttekinthetőséggel foglalkozhat majd a Belvárosi Távközlési Üzem 200 dolgozójának munkájával, érdekvédelmével.

Közvetlen partnerek

A taggyűléseken tájékoztatták a dolgozókat arról is, hogy mindhárom osztályon 3—3 fős szakszervezeti osztálybizottságokat választanak. E bizottságok is nagyon fontos szerepet töltenek majd be a szakszervezeti demokrácia érvényesítésében, az egyes osztályokon jelentkező problémák közvetlen megoldásában. Az osztálybizottságok létrehozásával megteremtődik a lehetőség az úgynevezett közvetlen partnerrendszer megvalósítására. Az egyes osztályok vezetői és a szakszervezeti osztálybizottságok titkárai közvetlenül megtárgyalhatják az osztály feladatait, együttesen tisztázzhatják a vitás kérdéseket, dönthetnek a hatáskörükbe tartozó ügyekben. Megszűnik tehát az a helyzet, hogy az üzem dolgozói minden ügyükkel a szakszervezeti bizottsághoz fordulnak.

Az általános és a sajátos

A szakszervezeti bizottság titkára hangsúlyozta; az osztálybizottságok létrehozásával minden bizonnyal ugrásszerűen emelkedik a szakszervezeti taggyűlések színvonala is. Eddig ugyanis meglehetősen nehéz volt összehozni egy-egy taggyűlést. Gyakran előfordult, hogy nem sikerült elérni a határozatképességet. Az osztályonként összehívott taggyűléseken mindenekelőtt biztosítani lehet, hogy ne csupán az üzem egészét érintő általános kérdéseket tárgyaljanak, hanem elsősorban az osztály, az egyes csoportok és részlegek sajátos feladatait, a lényegében

azonos és mégis mindenütt a helyi adottságoknak és körülményeknek megfelelő feladatokat és problémákat is. Nyilvánvaló, hogy ezúton biztosítható lesz a határozatképesség is.

A taggyűléseken sor kerül természetesen az egyik legfontosabb körültekintést igénylő feladatra: a jelölőbizottságok megválasztására. Mindhárom osztályon 3—3 főből álló jelölőbizottságot választottak, s a december derekára lebonyolított taggyűlések után, a szakszervezeti bizottság ütemterve szerint januárban kerül sor a bizalmiak és a három osztálybizottság megválasztására.

A tartópillér: a bizalmihálózat

E választások során jutnak előtérbe, hogy osztályonként, a helyi sajátosságokhoz illeszkedő arányban, titkosan megválasztják a küldötttervezetben részt vevő 75 dolgozót is. A küldöttekből jelöli majd ki a 11 tagú jelölőbizottság azt a 25 dolgozót, akik a márciusi küldötttervezet választási listáján szerepelnek.

A szakszervezeti bizottság a választási ütemterv első szakaszát a taggyűlések lebonyolításával zárta, s minden figyelmét a bizalmi választásoknak szenteli. Az itteni szakszervezeti munkában is a tartópillér a 15 főből álló bizalmihálózat. Jól tudják, hogy néhány tapasztalt bizalmi minden bizonnyal megválasztanak az osztálybizottságokba. A helyükre hozzájuk hasonló, adó, a közösség érdekeiért tevékenykedő társadalmi munkásokat kell, hogy válasszanak. Bizonyos: emelkedik az egész szakszervezeti munka színvonala a Belvárosi Távközlési Üzemnél.

V. I.

ÚJ HIVATAL - BUDÁN

Emlékszem, évekkal ezelőtt egyszer betévedtem a 27. sz. postahivatalba, a II. kerületben. Gyorsan távoztam, féltem, hogy rámdől az épület. A napokban kaptam egy meghívót a Vöröshádsereg útja 137. sz. alatti új postahivatal átadási ünnepségére. Ott voltam. Marosiné, hivatalvezető 20 évig dolgozott a régi dűledező házban és most nyugdíjazása előtt örömmel vette át az újat, a modernet, a szépet. Megköszönte a PEKÜ dolgozóinak, akik tulajdonképpen egy hónapnál határozottabb idő előtt (november 23-án) átadták a 2,8 millió forintot beruházásból készült épületet. Az emeleten és a földszinten 2—3 szobás összkomfortos lakásokat is kiképeztek postás dolgozók számára. Azzal is elbűsültek, hogy a műszaki átvételnél a munkavédelmi felügyelő még nagytávval sem talál hibát. Jó munkát végeztek itt sokak örömeire. Mert a környékbeli lakosság is örül az új postaháznak.

(Béres)

A VITAMINRÓL

Komoly probléma a téli vitaminszükséglet biztosítása, hiszen a természetes vitamin-források (zöldségek, gyümölcs, saláta) csak igen korlátozottan állnak rendelkezésre. A vitaminok fontosságát ma már a legtöbben ismerik, de egyesek még mindig nem fordítanak kellő gondot erre. Sokan tabletákban szedik a vitamint. Pedig a mesterséges vitaminforrások nem tartalmazzák a fontos ásványi anyagokat. Télen is arra kell törekedni, hogy minél több természetes vitamint kapjon a szervezet. Erre gyerekeknek, betegnek, a dolgozó embernek is szüksége van.

Melyek a téli vitaminforrások? A piacon található kevés félék mellett, a gyorsfagyasztott mirelit készítmények. Céljuk és konyhakész állapotban kaphatók, kevés munkával elkészíthetők, amellyel az élelmiszerek élettartama is csaknem a frissével azonos, és a zamatanyagait is változatlanul megőrzi. A legújabb gyorsfagyasztási eljárás alig következik a kisebb roncsolás a növényi szövetben. Vigyáznunk kell azonban a mélyhűtéssel tartósított készítményeknél, mert nem tárolhatók. Felengedés után gyorsan romlanak, ezért célszerű olyan időpontban elkészíteni, amikor azonnal fogyasztásra kerülnek.

Igen gazdag téli vitaminforrás: a paradicsom- és paprikasüritmények. A paradicsomsüritmény, A és C vitamin tartalma jóval több, mint a háziag készített paradicsomlének, mert a nagyüzemi előállítási módszer mellett az értékes anyagok kisebb mértékben pusztulnak el. Kitűnő paprikasüritmény a Pritamin, magas C-vitamin tartalma miatt nélkülözhetetlen. Vigyáznunk azonban, hogy csak a kész ételbe keverjük és ne főzzük!

Étrendünk fontos kiegészítője a savanyúság. A savanyúsággal történő konzerválás alkalmas a könnyen elromló C-vitamin változatlan megőrzésére. Az ecetes lé a vitamin nagyrészt kioldja; ezért célszerű a lét is elfogyasztani.

A téli hónapokban adjunk minél több gyümölcsöt, fekete retket, nyers sárgarépat, májat, tejet, vaját, tojást, élesztőt, sült tököt, savanyú káposztát, halat, gyümölcsleveket, csipkésörpöt, burgonyát (héjába főzve), gombát, citromot, narancsot, paradicsom- és paprikasüritményeket a családnak. Igyekezzünk mindennap valamilyen formában nyers táplálékkal kiegészíteni a téli étrendet.

Postás Panni

EMBERRABLÓK

(NDK film)

Stevenson regényéből készült film történetét sokan ismerik. A forgatókönyvíró és rendező Horst Seemann nagyjából ragaszkodott az eredeti stóryhoz, és így filmje bővelkedik az izgalmakban, a feszültségben és látványos jelenetek egész sorában. A szegény, iskolai falusi tanító fia apja halála előtt megtudja, hogy nagybátyjának, az előkelő lord Balfournak egyetlen öröke. Kiderül, hogy a lord ikerestvére Dávid apjának, aki házassága miatt volt kénytelen lemondani testvére javára a jussáról, de ezt azzal a kikötéssel tette, hogy a fia 21 éves korától örökségre birtokba lép. A mindenki által gyűlölt lord utasítására Dávid Balfourn elrabolja, hogy eladja rabszolgának. A fiú újdonsült szerelme Catriona megpróbál segíteni, de hiába. Az emberrablók hádján selymőző Dávid találkozik Alan Breckkel, és együtt menekülnek a hajórról, majd kalandok után visszajutnak a kastélyba és megmentik Catrionát.

A szélesvásznú, izgalmas kalandfilm minden bizonnyal nagy sikert arat.

Jogok — kötelességek

Több ezernyi szolgálati lakással rendelkezik a posta. Ez a körülmény időről-időre számos vitára ad alkalmat.

Gyakori, hogy a túlbüzdő ügyintéző a szolgálati lakást elhagyni késztülőt hátrányosabb helyzetbe kívánja hozni. Előfordult, hogy a nyugdíjba ment postahivatal vezetőnek kiegészítést ígértek, ha maga szerez lakást. Amikor ez megtörtént, a térítést nem akarták megadni.

A kérdést a 35/1956. (IX. 30) MT. sz. r. 43. §-a a következőképpen szabályozza:

„(1) Ha a munkaviszony bármilyen címen megszűnik, a szolgálati lakásra létesített bérleti jogviszony is megszűnik és a bérlet köteles a lakást 15 napon belül kiüríteni. Ezt a határidőt attól a naptól kell számítani, amikor a bérlet részére a (2)–(3) bekezdés szerinti más lakást biztosítottak.

(2) Ha a munkaviszony a bűntörvényszék határozata alapján, vagy fegyelmi úton szűnt meg, a bérlet szükségképpen a lakásba lehet elhelyezni. A szükségképpen az elsőfokú lakásügyi hatóság biztosítja.

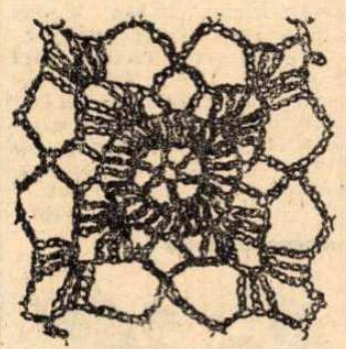
(3) Ha a munkaviszony nem a (2) bekezdésben meghatározott okból szűnt meg, a bérlet részére a szerv bérletjének jogának gyakorlása útján másik megfelelő lakást köteles biztosítani. Megfelelő a lakás, ha ugyanannak a városnak vagy községnek a területén van és van annyi szobája, amennyire az alkalmazott igényt tarthat, vagy legalább amennyi a kiürítendő szolgálati lakásban van. Abban a kérdésben, hogy a biztosított cserelakás megfelelő-e, a lakásügyi hatóság dönt.”

Ha a szolgálati lakás bérletje meghal és a lakásban a bérleti jogviszony folytatására jogosult személy lakik a (3) bekezdésben foglaltak szerint jogosult cserelakásra.

A munkaviszony megszűnésakor tehát minden esetben a posta köteles cserelakásról gondoskodni. A dolgozónak, illetőleg hátramaradóinak joga van megfelelő cserelakásra.

J. L.

Könnyű horgolás



A sok ünnep után nincs kedvünk nehéz horgolási munkára, de az esteket, vagy a fodrásznál töltött időt hasznosíthatnánk. Kevés figyelmet igénylő, mutatós az alábbi tálcakendő minta. Bármilyen nagyságú méretre készíthető.

A munka menete: 8 láncszemből kört, azután 8–8 láncszemből egymás után 6 lyukat horgolunk. A következő sorban minden lyukba 5 egyráhajtásos pácát öltünk le. Így egy tömör kört kapunk. Azután 5 láncszem következik, majd leöltünk, s egymás után 3 egyráhajtásos pácát következik. Ezután 5 láncszem, majd ismét 3 egyráhajtásos pácával leszűrünk. Ismét az 5 láncszem és a 3 egyráhajtásos pácát. Így haladunk körbe. A következő sorban a láncszemből készített lyuk nagyobb lesz, vagyis 8 szemből áll, s a 3 egyráhajtásos pácát az előző sor 5 láncszemére öltjük, majd ismét 5 láncszem következik, és a másik 3 kétaráhajtásos pácával leszűrünk. Az egész sort így horgoljuk végig.

Amikor a munka elkészül, mossuk, kikeményítjük, s még nyirkosan vasaljuk. (Villányiné)

B. Gy.

Sportmozgalmunk 1968-as értékelése

Sokaknak már nem jutott hely a Lumumba utcai sporttelep tágas klubtermének székei. Figyelemmel hallgatták a Postás SE közgyűlésén Cziegel Józsefné, a PSE szervezési és módszertani vezetőjének részletes elemzését.

A minőségi előrelépést alaposan fejtegette, hiszen az 1967. évi közgyűlés határozata ezt tűzte ki célul 1968-ra. Ennek érdekében kategorizálták a szakosztályokat, meghatározva céljaikat. Az I. kategóriába az atlétika, az asztalitenisz, a női kézilabda és a torna, a II. kategóriába a kajak, a kerékpározás, a labdarúgás, a röplabda, a teke és a természetjárás, míg a III. csoportba a gyeplabda, a jégkorong, a férfi kézilabda, a sakk és a vízilabda került. E kategorizálás a PSE jelenlegi szakmai, utánpótlási, gazdasági és egyéb adottságainak figyelembevételével készült. A jelenlegi körülmények között e csoportosítás helyes.

A szakosztályok és az edzők munkáját elemezve meleg hangon emlékezett meg Várkonyi Lászlóról, az asztaliteniszedzők, Markovits Árpádról és Szilágyi Tiborról, a kajakozók, Németh Zoltánról, a női tornászok, Várady Zoltánról, a női asztaliteniszedzők edzőinek eredményes munkájáról. Az edzők a szó szoros értelmében hivatásuknak tekintik munkájukat. Például Németh Zoltán, a női tornászok edzője heti 7 edzést tart, tehát jóval többet a szerződésben vállalt kötelezettségénél.

Hosszan sorolta a beszámoló a PSE-csapatok, versenyzők 1968. évi eredményeit, összehasonlítva az előző évi teljesítményekkel és a különböző bajnokságokat nyert, a válogatott szintű eljutott versenyzők listáját is. Legjobbaink a munkában és a tanulásban is helytálltak. A tanulásban élenjáró fiatal sportolókról lapunk sportrovatában nemrég esett szó. Ezúttal azokról szólnunk — a beszámoló alapján —, akik a munkahelyükön is helytállnak. Ilyenek — a többi között — a gyalogló Stefán Pál, a kerékpáros Benkő Lajos és Dömötör Sándor, a kézilabdázó Koppány Béla, a tornász Endrédi Attila, Császár István és Bihari Gyula, a labdarúgó Szitás István, Csizsár Balázs és Ragodics Ferenc.

Az üzemi bajnokságokat lebonyolító társadalmi bizottságok jó szervező munkáját bizonyítja, hogy 1968-ban 117-en vettek részt az atlétikában, asztaliteniszben, labdarúgásban, röplabdában, sakkban és tekében megrendezett bajnokságokon. Ezen felül, hetenként kétszer, 300–300 személy ve-

lette igénybe a postások számára biztosított úszási lehetőséget a Rudas-úszóban. A PSE gazdasági helyzetéről szólva hangsúlyozta: a sport a Postától, a szakszervezettől jelentős erkölcsi és anyagi támogatást élvez.

Végül szó volt a jövő tervéről, a feladatokról, különös tekintettel arra, hogy a Postás SE 1969-ben közzönti fennállásának hét évétizedét. A jubileumot szeretnék néhány sportágban nemzetközi versenyyel és egy jubileumi kiadvánnyal is megünnepeelni. Végül Cziegel Józsefné megköszönte — az egyesület valamennyi tagja nevében — a Posta és a Postás Szakszervezet gondoskodását, segítségét, a társadalmi munkások, az edzők, a sportolók odaadó munkáját, klubszereplését.

Az alapszabálytervezet ismertetése Zsiros Istvánra, a PSE elnökére hárult. Hangsúlyozta: azért is időszerű az MTS alapszabálymódosító határozata, mert — például — a PSE alapszabályát az 1959. januárjában megtartott közgyűlés hagyta jóvá. Az azóta eltelt idő alatt nemcsak a népgazdaság különböző területein történtek változások, hanem a testnevelés, a sport terén is. Jelenlegi alapszabálytervezetünkben — emelte ki a PSE elnöke — az SE célja és feladatait szeretnénk elérni egyesületünk szoros együttműködését a Postás Szakszerve-

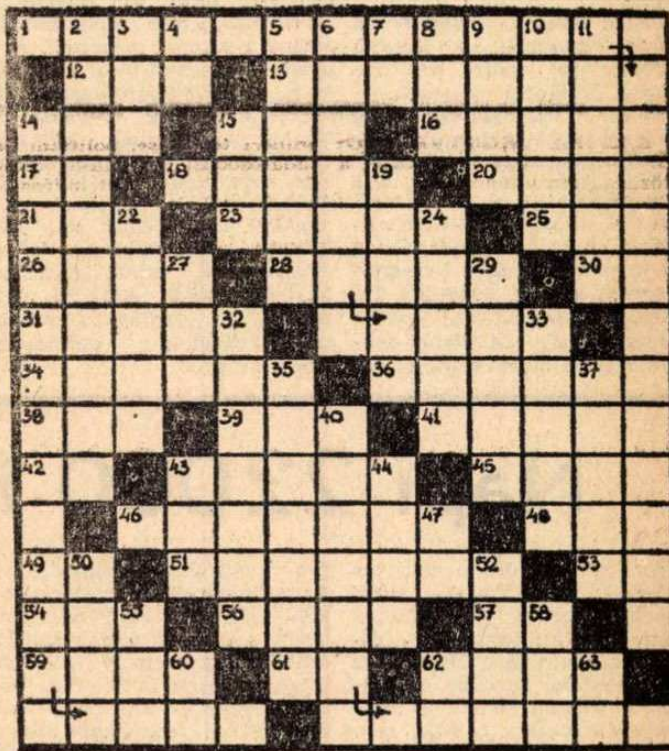
zettel, a postai üzemek, hivatalok szakszervezeti bizottságaival.

Számos hozzászólás hangzott el a közgyűlési beszámoló és az alapszabálytervezet ismertetése után. Dr. Kovács Lászlóné tornász-mesteredző arra figyelmeztetett, hogy a Lumumba utcai sporttelepen épülő tornacsarnokot máris — noha az építés még meg sem kezdődött — kinőtte a tornaszakosztály. Helytelen, hogy a hagyományosan jó tornásznevelő PSE-nek nincs tornász sportiskolája, s ezt évek óta hiába kéri minden közgyűlésen. Dr. Keresztesi Ernő, a sakkszakosztály részéről az alapszabálytervezet ügynevezett „vendégportolóját” helyezte boncolgatta. Kifogásolta, hogy a sakkszakosztályt csak a III. kategóriába sorolták, noha a szakosztály első csapata az NB I B-ben a 3. helyen áll. Nagyobb mérvű anyagi támogatást kért: Ez volt az egyetlen PSE-szakosztály — mondotta —, amely anyagiak miatt nem tudott minősítő versenyt rendezni.

Többen szóvá tették az átgazolási időszak beköszöntésével máris tömegesen jelentkező csábításokat, s védelmet kértek a felsőbb sporthatóságoktól. A közgyűlésben helyet foglaló Ádám József, az MTS elnökségének tagja a PSE közgyűlésének észrevételeit felterjeszti az MTS elnökségének. Meleg szavakkal kívánt tovább sikereket a tömeg- és a minőségi sport fejlesztése terén a 70 éves egyesületnek.

Vedres József

KERESZTREJTVE



VIZSZINTES: 1. Egy kis történelem 1919. március végi esemény. Ekkor alakult meg. 12. Agár. 13. Kerámikus teszt. 14. Keleti rang. 15. Csillagkép. 16. Csúf. 17. P. Y. 18. Méricskélő. 20. I-vel a végén, zenezszo (Géza). 21. O. S. T. 23. Továbbé. 25. Vízínóvény. 26. Egyetemen van. 28. ...ia, szálloda. 30. Kettősbetű. 31. Káposzta-féle. 34. Hamis akta. 36. Ráólt (—). 38. Idegen férfinév. 39. KOJ. 41. Visszadobok (?). 42. Római számok. 43. Merész. 45. Reám? 46. Elgondolkodik. 48. Végtag. 49. Zokog. 51. Hol beszél. 53. Irány. 54. Árszt. 56. Szép táj jelzője. 57. Rangjelző. 59. Se ez... 61. SF. 62. Az ital — zsargon.

FÜGGŐLEGES: 2. Több tíráda. 3. Mélyíte. 4. LZ. 5. Bait kevert. 6. 1918. október 31. Új szerv alakul a Bp. 4. III. a Központi Táviróhivatalban. 7. Francia arany. 8. Betűk rendje. 9. Fordítva bont (?). 10. Leánynev. 11. Csavarrás. 14. 1919. május 1. egyik eseménye. 15. KSÁ. 19. Templomban van (?). 22. Folyó Kínában. 24. Négy lába van a ... mégis megbottik. 27. Éra. 29. Ráút. 32. Vadállatok. 33. Harcok (az első kocka kettősbetű). 35. Teljes. 37. Bízik. 40. A ludovikások ellenforradalmi lázadása.

sát itt megtörik. (1919. június 24.). A szerv rövidített neve. 43. BEH. 44. Étel. 47. KO. 50. Idegen leánynev. 52. Északi nép. 55. Kopasz. 58. Kávé-féle. 60. Fordított mutatószó. 62. Névelő. 63. AN.

Beküldendő: vízszintes 1, függőleges 6, 14, 40.

Beküldési határidő: 1969. január 15.

Lapunk novemberi számában megjelent keresztrejtve helyes megfejtése: vízszintes 1. Ona. Gesztely és Felsőszolca. 15. Miskolc, Függőleges 13. Bernovics Károly, 47. Simon Boldizsár.

Könyvjutalmat nyertek: Csendes Károly (Szolnok), Bajkó Bálintné (Kazincbarcika), Saja Imre (Szeged), Sipos Lajosné (Csör), Tábori Ferenc (Budapest).

POSTÁS DOLGOZÓ
a Postások Szakszervezetének lapja
Szerkesztő a szerkesztő bizottság
Felelős szerkesztő: Béres György
Szerkesztőség: Budapest XIV., Cházár András utca 13.
Telefon: 428-777
Kiadja a Népszava Lapkiadó Vállalat. Budapest VII., Rákóczi út 54. Telefon: 224-819.
Felelős kiadó: Gábor Márton, a Népszava Lapkiadó Vállalat igazgatója.
Terjeszti a Postások Szakszervezete Szikra Lapnyomda, Budapest

